

PROVINCIA DI NUORO
COMUNE DI OLLOLAI

SCHEMA DI CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI ACCESSO AL LAVORO DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI PER L'OCCUPAZIONE.

L'anno duemilatredici il giorno dodici del mese di giugno, in Nuoro, nella sede Provincia di Nuoro in Piazza Italia n. 22,

TRA

La Provincia di Nuoro, in persona del Dr. Giovanni Deiana, nato a Nuoro il 22/10/1967, il quale interviene esclusivamente in nome e per conto della Provincia di Nuoro, (C. F. 00166520916), ai sensi dell'art. 107, comma III°, lett. e) del D.lgs. n° 267/2000 (T.U. legge EE. LL);

E

L'Amministrazione Comunale di Ollolai, in persona dell'Ing. Davide Soro, nato a Nuoro il 24/02/1977, il quale interviene esclusivamente in nome e per conto del Comune di Ollolai, (C.F. 00601080914), ai sensi dell'art. 107, comma III°, lett. e) del D.lgs. n° 267/2000 (T.U. legge EE. LL),

PREMESSO: -----

- Che la L.R. 05.12.2005, n. 20, all'art. 36 "Interventi di politica locale per l'occupazione", pone in capo alla "Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro" il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione, a suo tempo istituiti dall' art. 94 della L.R. 11/88 e successive modifiche ed integrazioni;

- Che l'art. 36 della legge regionale n. 20/2005 si riferisce, in generale, "ai lavoratori da impiegare nei cantieri comunali";

- Che le modalità di assunzione nei cantieri comunali sono state a suo tempo oggetto di deliberazione della Giunta regionale (n. 15/12 del 30/03/2004 e n. 24/26 del 27/05/2004), recepite con Deliberazione n. 3 adottata dalla Giunta Provinciale in data 16 gennaio 2006, che, nello specifico, hanno stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità attuative (i criteri cui fare riferimento a supporto e limitatamente all'avvio del personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo sono quelli previsti dall'art. 16 della Legge n. 56/87);

- Che i progetti relativi agli interventi devono essere attuati con l'impiego di disoccupati e inoccupati individuati, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute dall'articolo 36 della legge regionale 5 dicembre 2005, n. 20, secondo le modalità previste dalla Delib. G.R. n. 15/12 del 30. 3.2004 così come integrata dalla successiva Delib. G.R. n. 24/26 del 27.5.2004;

- Che l'art. 5, comma 2, della Legge Regionale n. 6/2012 recita: " i progetti di cui al comma 1 sono rivolti a dare occupazione a cittadini che non usufruendo di altre sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità si trovino in condizioni di disoccupazione o inoccupazione. E' data priorità all'impiego di soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo e di donne"

- Che la Giunta Regionale, in data 21.12.2012, da ultimo ha adottato la Deliberazione n.50/54, che introduce ulteriori nuove regole, in particolare riguardo l'ordine di priorità nella formazione delle graduatorie e la riserva percentuale a favore di situazioni di particolare disagio dove tra l'altro viene stabilito:

Principio di rotazione: Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

Secondo tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali della durata complessiva di almeno quattro mesi;

Inoltre di prevedere di avvalersi delle convenzioni stipulate con le amministrazioni provinciali ai sensi dell'art. 14, comma 5 della L.R. 20/2005 nel caso di assunzioni per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo;

- che è intendimento dell'Amministrazione Comunale di Ollolai, nell'ambito delle assunzioni nei cantieri comunali per l'occupazione, introdurre l'adozione di ulteriori criteri, con particolare riferimento a requisiti soggettivi ed oggettivi, riserve, ecc.;

- che tali criteri non risultano in contrasto con la normativa nazionale e regionale in materia;

Tutto ciò premesso, tra le parti costituite, si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 – La Provincia di Nuoro, come sopra rappresentata, attraverso il proprio Centro dei Servizi per il Lavoro di Nuoro, competente per territorio, a seguito di formale richiesta di Comune di Ollolai, provvederà a pubblicare nei modi consueti, anche attraverso i mezzi di comunicazione, la richiesta di lavoro per il personale da avviare nei cantieri comunali per l'occupazione, con la precisazione delle qualifiche, della durata del rapporto di lavoro in relazione anche a eventuali turni previsti e, in aggiunta ai criteri individuati dalle Deliberazioni di Giunta Regionale richiamate in premessa e dalle successive Circolari Assessoriali, nonché dal documento stilato Commissione Regionale per i Servizi e le Politiche del Lavoro in data 10.12.2012, i seguenti criteri aggiuntivi individuati da questo Comune:

- Di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere.
- Di stabilire eventuali turnazioni per l'esecuzione dei lavori ogni quattro mesi, a condizione che le possibilità finanziarie dell'Ente lo consentano, con possibilità di proroga. *

Nel bando verranno precisati i termini, non inferiori a dieci giorni, per la presentazione delle domande.

ART. 2 - Una volta raccolte le candidature, il Centro Servizi per il Lavoro provvederà a fornire all'Amministrazione Comunale la graduatoria, formata prioritariamente tra i residenti del Comune dichiaratisi disponibili, elaborata sulla base del punteggio calcolato secondo i parametri in uso nella procedura prevista per l'avviamento a selezione su richiesta numerica di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21/12/2012.

Gli ulteriori requisiti soggettivi ed oggettivi, riserve, ecc. individuati saranno dichiarati dai candidati medesimi all'atto della adesione al bando di lavoro e comunicati al Comune contestualmente alla graduatoria.

L'Amministrazione Comunale, nel disporre l'assunzione degli aventi diritto, procederà secondo lo stretto ordine della graduatoria individuando i lavoratori secondo quanto previsto nella presente convenzione.

Tali graduatorie saranno distinte per qualifica professionale.

ART. 3 - Premesso che la posizione di ciascun lavoratore, nella graduatoria di cui sopra, è soggetta a continue variazioni e che la medesima attesta la situazione alla data di stampa, qualsiasi variazione nella posizione di graduatoria non verrà comunicata dal Centro Servizi per il Lavoro, ma sarà l'Amministrazione Comunale a chiedere allo stesso Centro, prima delle assunzioni, conferma sulle posizioni in essere in graduatoria suscettibili di avviamento.

I dati in argomento non potranno essere utilizzati a fini diversi, nel rispetto della legge 675/96 e successive modifiche e integrazioni, recante "Tutela delle persone e altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali".

ART. 4 - L'Amministrazione Comunale si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione di tale graduatoria, per le qualifiche ivi previste, che avrà validità 12 mesi dalla data di pubblicazione della stessa, salve le variazioni di cui al punto precedente e le cancellazioni disposte dal Centro Servizi per il Lavoro e alla quale si potrà fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.

La graduatoria potrà essere integrata secondo le modalità previste nella presente convenzione solo nel caso di carenza di beneficiari in possesso dei requisiti richiesti.

ART. 5 - Il Comune di Ollolai stabilisce:

- Di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere.
- Di stabilire eventuali turnazioni per l'esecuzione dei lavori ogni quattro mesi, a condizione che le possibilità finanziarie dell'Ente lo consentano, con possibilità di proroga. *

ART. 6 - Per quanto non previsto nella presente si rimanda alla normativa vigente.

Per la Provincia di Nuoro
Il Dirigente del Settore lavoro
Formazione Professionale e Politiche Sociali
Dr. Giovanni Deiana

Per il Comune di Ollolai
Il Responsabile dell'Ufficio Tecnico
Ing. Davide Soro

* Tale possibilità di proroga è prevista solo nel caso di esaurimento della stessa graduatoria.